



KWALITEITSJAARPLAN 2024

Dagelijksleven
Gewoon, als thuis

1. INLEIDING	3
Algemeen	3
Terugblik op 2023	4
Vooruitblik en speerpunten voor 2024	5
Leeswijzer	5
2. PROFIELSCHETS DAGELIJKS LEVEN	6
Over ons	6
Missie en visie	6
Kernwaarden	6
Doelgroep	7
Profiel locaties	7
3. VERBETERAGENDA 2024	8
Persoonsgerichte zorg en ondersteuning	8
Wonen en welzijn	8
Veiligheid	9
Kwaliteit	9
Leiderschap, governance en management	9
Personeelssamenstelling	10
Gebruik van hulpbronnen	10
4. SAMEN LEREN EN VERBETEREN	11
Verbeteringen per locatie	11
Evaluatie en terugkoppeling	11
BIJLAGE PROFIELSCHETS PERSONEELSSAMENSTELLING	12
Samenstelling medewerkersbestand per locatie naar functie	12
In- en uitstroom	17
Ratio personele kosten versus opbrengsten	19

1. INLEIDING

Voor u ligt het kwaliteitsjaarplan van Dagelijks Leven voor het jaar 2024.

In dit kwaliteitsjaarplan wordt ingegaan op de speerpunten en doelen voor 2024. Mocht u meer informatie willen lezen over Dagelijks Leven, dan verwijzen we u graag naar onze website (www.dagelijks-leven.nl).

Het afgelopen jaar heb we, net als voorgaande jaren, weer mooie resultaten geboekt. De interesse voor ons aanbod blijft onverminderd groot. In 2023 hebben we 8 nieuwe locaties mogen openen, waarmee we eind dit jaar uitkomen op 91 locaties. Het waarderingscijfer op Zorgkaart Nederland over 2023 betreft een 9.2 (n=337)¹. Dit is een lichte daling t.o.v. 2022 (gemiddelde waardering een 9.4 (n=286)². De resultaten van het jaarlijkse onafhankelijke cliënttevredenheidsonderzoek (CTO) laten een stijging zien van een 8.7 in 2022 naar een 8.9 (n=1073) in 2023.

ALGEMEEN

Het kwaliteitsjaarplan van Dagelijks Leven is primair gebaseerd op de normen vanuit het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg. Ook komend jaar leggen we de focus op het blijven verbeteren van de kwaliteit van leven van onze bewoners. Dit doen we onder andere door blijvend aandacht te besteden aan de visie van Dagelijks Leven. In ons kwaliteitsjaarplan is opgenomen welke verbeteringen wij in 2024 willen realiseren. Dit kwaliteitsjaarplan is een resultante van onder andere overleg met medezeggenschapsorganen (verwantenraad en ondernemingsraad), input vanuit de (regio)bijeenkomsten met locatiemanagers, uitkomsten van het cliënttevredenheidsonderzoek, feedback op Zorgkaart Nederland, rapportages van (bezoeken van) de IGJ, rapportages van interne en externe audits, analyses van meldingen, incidenten en calamiteiten, analyses van klachten van bewoners/verwanten en/of medewerkers, analyses van exit-enquêtes bij uitdiensttreding, vereisten vanuit relevante wet- en regelgeving en richtlijnen en de strategische ambitie van Dagelijks Leven. De acties en verbetervoorstellen in het kwaliteitsjaarplan zijn gekoppeld aan de meerjarenbegroting.

Naast dit kwaliteitsjaarplan, stelt elke locatie ook zelf een (locatiegebonden) kwaliteitsjaarplan op. Dit is een aanvulling op het centrale kwaliteitsjaarplan en bevat de locatiegebonden verbeterparagraaf die wordt bepaald door de specifieke omstandigheden die voor de locatie gelden.

¹ Bron Zorgkaart Nederland (www.zorgkaartnederland.nl) – peildatum 23-11-2023

² Bron Zorgkaart Nederland (www.zorgkaartnederland.nl) – peildatum 21-11-2022

TERUGBLIK OP 2023

In 2023 stonden de volgende 5 speerpunten centraal:

Realiseren van de doelstellingen van het organisatie ontwikkelingsproject

- Versterken bewoner in eigen regie
- Stimuleren van verwantenparticipatie
- Borgen van de visie

Bevorderen van duurzame inzetbaarheid en behoud van medewerkers

- Het verlagen van verloop (naar 23% gemiddeld)
- Het verlagen van ziekteverzuim (naar 6% gemiddeld)

Bevorderen van de veiligheid en zelfredzaamheid en kwaliteit van leven van bewoners

- Het uitvoeren van pilots t.b.v. een verbeterd dan wel nieuw domoticatiesysteem
- Het voorkomen en beperken van onvrijwillige zorg
- Het bevorderen van valpreventie
- Het implementeren van de richtlijn onbegrepen gedrag en verankeren van het consultatieteam

Doorgroeien met minimaal 10 nieuwe locaties

Realiseren van de noodzakelijke (systeem)integratie met Orpea

Er is afgelopen jaar hard gewerkt aan het realiseren van deze doelstellingen.

Het organisatie ontwikkelproject heeft mooie resultaten geboekt. In het kader van het versterken van de eigen regie van bewoner is ingezet op behoeftegericht werken. Wij passen de zorg voor de bewoner aan op zijn of haar individuele behoeften die de bewoner uitspreekt/ duidelijk zichtbaar zijn, maar ook aan de behoeften die de bewoners niet uitspreekt. Dit kan een verlangen van de bewoner zijn, maar ook een veronderstelde verwachting: wij gaan ervanuit dat de bewoner dit verlangen heeft. Door de bewoner echt te leren kennen, goed te kijken, door te vragen en er zeker niet vanuit te gaan dat de bewoner vandaag hetzelfde wil als gisteren, zorgen we ervoor dat we de behoeften van de bewoner zo goed mogelijk in kaart brengen. Elke dag weer. Om de verwantenparticipatie te stimuleren, wordt gewerkt aan het toevoegen van het ecogram aan de intake, naast het levensverhaal. Met het ecogram brengen we in kaart welke mensen er belangrijk zijn voor onze bewoner en rondom de bewoner staan, zodat we het leven van thuis zo goed mogelijk kunnen voortzetten in onze locaties. Het borgen van de visie blijft een continu aandachtspunt, maar de ontwikkeling van het visiespel en het integreren van de visie in alle scholingen heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan dit speerpunt.

Ten aanzien van het 2e speerpunt is er sprake van een dalende trend qua verzuim en verloop t.o.v. het voorgaande jaar. Cumulatief over 2023 wordt de verlaging van het ziekteverzuim naar gemiddeld 6% waarschijnlijk niet gehaald. Na-effecten van corona, arbeidsmarktproblematiek en maatschappelijke trends zijn hier debet aan. In het vierde kwartaal van 2023 wordt gestart met ondersteuning vanuit de verzuimadviseurs bij verzuim vanaf 2 weken (i.p.v. 4 weken), om langduriger verzuim te voorkomen. Ook bij het verloop is er sprake van een dalende trend. Indien we het verloop over de eerste drie kwartalen extrapoleren, komen we onder doelstelling uit. Er is fors geïnvesteerd in een nieuw pre- en onboardingprogramma.

Ook zijn er slagen gemaakt met betrekking tot het bevorderen van de veiligheid, zelfredzaamheid en kwaliteit van leven van bewoners. De voorbereidingen voor de implementatie naar een nieuw domoticasysteem zijn in volle gang. Er zijn pilots uitgevoerd en we hopen de nieuwe software en hardware het komende jaar te kunnen uitrollen naar alle locaties. Het voorkomen en beperken van onvrijwillige zorg is een continu aandachtspunt binnen de locaties, met ondersteuning van de vakgroep en de Wzd-functionarissen. Rondom valpreventie heeft de werkgroep de procedure valpreventie geactualiseerd, is er een stroomschema opgesteld om medewerkers te ondersteunen hoe te handelen na een val van een bewoner en worden er voorbereidingen getroffen om pilots uit te voeren met een bewezen preventieve methodiek om vallen te voorkomen. De implementatie van de richtlijn onbegrepen gedrag en het consultatieteam is goed verlopen. Het consultatieteam is operationeel, alleen de inzet in de praktijk blijft in de 2e helft van 2023 nog wat achter. Komend jaar wordt er extra aandacht gegeven aan de beschikbaarheid van het consultatieteam voor de locaties.

Er zijn afgelopen jaar 8 nieuwe locaties geopend. Eind 2023 betekent dit in totaal 91 locaties. De doelstelling van 10 is net niet gehaald, dit heeft vooral te maken met (bouw)vergunningen en de kerstperiode. De opening van de 92e en 93e locatie is over het jaar heen geheveld. Deze locaties worden begin 2024 geopend.

De (systeem)integratie met Orpea is deels gerealiseerd en nog verder in ontwikkeling. We zijn o.a. aangesloten op het Orpea systeem "Board" om de gevraagde gegevens op het gebied van financiën, operatie, HR, kwaliteit, Corporate Social Responsibility (CSR) te kunnen aanleveren. Ook de integratie van het vastgoedsysteem is in 2023 verder ontwikkeld. Een uitgebreide toelichting op de realisatie van de doelen van de verbeteragenda van 2023 is straks te vinden in het kwaliteitsjaarverslag.

VOORUITBLIK EN SPEERPUNTEN VOOR 2024

Voor het komende jaar willen we nog meer focus aanbrengen. Er zijn drie speerpunten geformuleerd:

- Ontwikkelen van Dagelijks Leven Thuis
- Implementeren van het regiemodel
- Verhogen van de bezettingsgraad

LEESWIJZER

In dit kwaliteitsjaarplan wordt eerst ingegaan op het profiel van Dagelijks Leven (hoofdstuk 2). In hoofdstuk 3 wordt de verbeteragenda voor komend jaar beschreven aan de hand van de thema's vanuit het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg. Hoofdstuk 4 gaat in op het samen leren en verbeteren en de uitwerking van dit kwaliteitsjaarplan per locatie. In de bijlage is de personeelssamenstelling te vinden.

2. PROFIELSCHETS DAGELIJKS LEVEN

OVER ONS

Een gevoel van eigenwaarde is belangrijk voor elk mens. Ertoe doen en het gevoel hebben dat je mag zijn wie je bent. Dat verandert niet wanneer iemand lijdt aan een vorm van geheugenverlies. Als Dagelijks Leven creëren we in onze hoogwaardige, kleinschalige woonzorglocaties een veilige en vertrouwde omgeving voor onze bewoners. Een plek waar zij zoveel als mogelijk leven zoals zij dat gewend zijn en zelf willen. Waar ze gehoord en gezien worden, zich gekend voelen en hun eigen keuzes kunnen maken. Gewoon, als thuis. En misschien wel net zo belangrijk: betaalbaar voor iedereen, ook voor wie alleen een volledige AOW uitkering heeft. Wij vinden dat deze manier van zorg, persoonlijk en gespecialiseerd, altijd beschikbaar moet zijn voor wie het nodig heeft.

MISSIE EN VISIE

Missie

De beste dementiezorg, betaalbaar voor iedereen

Visie

Wij zien de bewoners. Zij staan voorop, niet de dementie die zij hebben. Wij luisteren naar ze, oprecht en tussen regels door. Wij kennen hun levensverhaal, hun behoeften en we weten wat zij waarderen. Wij laten ze eigen keuzes maken en ondersteunen ze waar nodig. Kortom:

Ken mij, Zie mij, Hoor mij, Laat mij.

KERNWAARDEN

Vooruitstrevend

We pakken zaken (anders) aan. We hebben een vernieuwend concept en bieden daarmee de beste ondersteuning aan onze bewoners. En we betrekken de mantelzorgers daar nadrukkelijk bij. Omdat het altijd nóg beter kan leren we elke dag en zijn we steeds op zoek naar nieuwe mogelijkheden. Zo ontwikkelen we onze dienstverlening. En zo blijven we de beste zorg bieden!

Gepassioneerd

We houden van ons werk. Omdat we het beste willen voor onze bewoners. Hun gewoonten en wensen bepalen hoe de dag verloopt, net als thuis. Wij ondersteunen ze vanuit ons hart én vanuit ons hoofd, want we verstaan ons vak en nemen verantwoordelijkheid. Dat doen we als team, met veel plezier. Zo halen we met de bewoners het beste uit de mogelijkheden die ze hebben.

Duidelijk

We zijn graag duidelijk. We weten wat we doen en wat we niet doen. En dat maken we voor iedereen inzichtelijk. We houden van begrijpelijke taal, heldere afspraken en van beloften die we waar kunnen maken. We doen wat we zeggen, en we zeggen wat we doen. Zo houden we het voor iedereen simpel en betrouwbaar.

DOELGROEP

Dagelijks Leven biedt 24-uurs zorg en ondersteuning op basis van Volledig Pakket Thuis (VPT) zonder Behandeling en Verblijf (in de zin van de Wlz) aan personen met geheugenproblematiek of aanverwante aandoeningen en de grondslag “psychogeriatrische aandoening of beperking”³ binnen de Wlz. Bewoners hebben een indicatie nodig van het CIZ, met het zorgprofiel VV05 of hoger, terwijl ook verder voldaan wordt aan de gestelde voorwaarden (zie hiervoor de in- en exclusiecriteria van Dagelijks Leven, te vinden op de website). Dagelijks Leven biedt bewoners wel functiegerichte behandeling door een specialist ouderengeneeskunde, verpleegkundig specialist, physician assistent en/of een GZ-psycholoog. Bewoners huren zelf een studio en ontvangen de zorg vanuit de Wlz.

PROFIEL LOCATIES

Alle locaties werken vanuit hetzelfde concept: kleinschalig, huiselijk en omgeven door een grote tuin. De locaties liggen middenin een woonwijk op loopafstand van winkels en andere voorzieningen. De locaties maken onderdeel uit van de sociale infrastructuur in de wijk waardoor onze bewoners zo lang als mogelijk onderdeel kunnen blijven uitmaken van de samenleving. De interactie met de omwonenden wordt als positief ervaren. Ze melden zich aan als vrijwilliger en komen regelmatig op bezoek. Ook worden er activiteiten voor de buurt georganiseerd. Via de buurtapp houden de omwonenden ook contact met elkaar en met de locatie, wat ten goede komt aan de veiligheid voor onze bewoners.

³ Met uitzondering van Korsakov, Frontotemporale dementie, Lewy-body dementie en dementie waarbij reeds agressie aanwezig is. Bij deze ziektebeelden is complex probleemgedrag te verwachten. Dit vereist intensieve zorg en behandeling van een multidisciplinair specialistisch team. Dagelijks Leven kan deze specifieke zorg en behandeling over het algemeen minder goed leveren. Zie voor meer informatie de in- en exclusiecriteria van Dagelijks Leven.

3. VERBETERAGENDA 2024

De speerpunten en de verbeteragenda vormen – samen met de ambitie die we als organisatie hebben, het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg en nieuwe wet- en regelgeving – de basis voor het kwaliteitsplan 2024. Op basis van de speerpunten is hieronder – in tabelvorm – aan de hand van de thema's van het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg uitgewerkt welke verbeteringen we komend jaar willen realiseren.

PERSOONSGERICHTE ZORG EN ONDERSTEUNING

Onderwerp	Doel <i>(wat willen we bereiken?)</i>	Wanneer <i>(uiterlijk afgerond)</i>
Medische zorg	Doorontwikkelen van het regiemodel.	Q4
Intakeproces	Vereenvoudigen van het intakeproces voor alle betrokkenen (bewoner/verwant, locatie en hoofdkantoor).	Q4
Palliatieve zorg	Faciliteren van de medewerkers bij het verlenen van palliatieve zorg.	Q2
Kwaliteit van leven	Verhogen kennis en kunde van medewerkers op het gebied van ouderenmishandeling, seksualiteit en intimiteit en fixatievrij.	Q4

WONEN EN WELZIJN

Onderwerp	Doel <i>(wat willen we bereiken?)</i>	Wanneer <i>(uiterlijk afgerond)</i>
Hittestress	Terugbrengen hittestress op locatie (aanbrengen airco's en additionele zonwering).	Q4
Vastgoed	Optimaliseren standaard locatie d.m.v. doorvoeren uitkomst gebouw evaluaties.	Q3

VEILIGHEID

Onderwerp	Doel (wat willen we bereiken?)	Wanneer (uiterlijk afgerond)
BHV	Organiseren van fysieke BHV-trainingen op locatie.	Q3
Domotica	Vervangen van het domoticasysteem.	Q4
Techniek	Actualiseren technische faciliteiten op locaties (arbeidsmiddelen en elektrische installaties).	Q4
Medicatie	Het verminderen van de lastendruk rondom de dubbele controle van medicatie.	Q4

KWALITEIT

Onderwerp	Doel (wat willen we bereiken?)	Wanneer (uiterlijk afgerond)
Excellente dementiezorg	Borgen van de kennis en kunde uit het project organisatie ontwikkeling.	Q3
Herstart	Opzetten herstartmanagement.	Q2
Planning en controlcyclus	Actualiseren en optimaliseren van de planning en controlcyclus.	Q4
Interne trainers	Faciliteren van interne trainers.	Q4
Audits	Implementeren van thema-audits.	Q2

LEIDERSCHAP, GOVERNANCE EN MANAGEMENT

Onderwerp	Doel (wat willen we bereiken?)	Wanneer (uiterlijk afgerond)
Locatiecoaches	Verbreden van de rol van locatiecoaches.	Q3
Naamsbekendheid	Vergrotten naamsbekendheid en het concept van 'Dagelijks Leven'.	Q4
Doorgroeimogelijkheden	Beschikbaarheid locatiemanagers (opleiden potentials).	Q4

PERSONEELSSAMENSTELLING

Onderwerp	Doel (wat willen we bereiken?)	Wanneer (uiterlijk afgerond)
Flexibiliteit eigen inzet	Opzetten regionale flexpool.	Q4
Arbeidsomstandigheden	Stimuleren duurzame inzetbaarheid medewerkers.	Q4
Roosteren	Verhogen werkplezier door zelfroosteren.	Q4
VIOS	Intern opleidingsprogramma voor VIOS.	Q4
Onboarding	Optimaliseren van het onboardingsprogramma.	Q4

GEBRUIK VAN HULPBRONNEN

Onderwerp	Doel (wat willen we bereiken?)	Wanneer (uiterlijk afgerond)
Website	Optimaliseren van de informatievoorziening (o.a. wachtlijst en inschrijving) op de website.	Q2
Opstart nieuwe locatie	Het faciliteren van de taken voor betrokkenen in het opstartproces d.m.v. het inrichten van een workflow in Afas.	Q4
Technische installaties	Het ondersteunen van de servicemedewerkers door het inzetten van technische installaties.	Q4
IS/IT-omgeving	Beheersing van de IS/IT-omgeving conform NIS2.	Q3
Gebruik applicaties	Het bevorderen van de kennis en kunde van de gebruikers bij het werken met de applicaties.	Q4
Duurzaamheid	Terugdringen gebruik fossiele brandstoffen (vervangen brandstofauto's voor elektrische auto's, plaatsen laadpalen en plaatsen zonnepanelen).	Q4
Opleidingsaanbod	Het overzichtelijker presenteren van het opleidingsaanbod voor medewerkers.	Q4
Infectieziekten	Ondersteunen van medewerkers om snel de juiste informatie te vinden over de werkwijze bij een infectieziekte.	Q2
Wzd	Vereenvoudigen van de informatie over de uitvoering van de Wzd.	Q3
MIC/MIM	Het verbeteren van de kwaliteit van de adviezen vanuit de MIC en MIM door het bundelen van de analyse van de incidenten.	Q4

4. SAMEN LEREN EN VERBETEREN

VERBETERINGEN PER LOCATIE

Dagelijks Leven heeft eind 2023 in totaal 91 locaties operationeel. In 2024 komen daar naar verwachting circa 12 locaties bij.

Elke locatie stelt aanvullend op dit kwaliteitsjaarplan een locatiegebonden jaarplan op. De input voor het locatiegebonden jaarplan is – net zoals dit kwaliteitsjaarplan – een samenkomst van diverse metingen, uitkomsten en verbeterpunten, maar dan op locatieniveau. Denk hierbij aan de locatiegebonden resultaten van interne audits en dossiercontroles, uitkomsten van tevredenheidsonderzoeken (MTO en CTO), incidentmeldingen, gesignaleerde knelpunten, etc. Ieder locatiegebonden jaarplan wordt voorgelegd aan de directie ter goedkeuring en besproken met de locatiecoach, het team en de verwanten.

EVALUATIE EN TERUGKOPPELING

Er is frequent overleg met de medezeggenschapsraden (OR en VR), waarin ook dit kwaliteitsjaarplan aan de orde komt. Tevens wordt de voortgang van dit kwaliteitsjaarplan via de periodieke kwaliteitsrapportage bijgehouden. Indien nodig wordt er vanuit directie bijgestuurd.

De voortgang van de verbeterpunten op locatieniveau wordt frequent besproken tijdens het periodiek overleg tussen directie/operationeel manager en locatiemanager en tijdens het overleg tussen de locatiecoach met de locatiemanager. Uiteraard bespreekt de locatiemanager de voortgang ook tijdens het teamoverleg met de medewerkers en tijdens de verwantenavonden met de verwanten.

Tevens komt de voortgang van de locatiegebonden jaarplannen frequent aan bod tijdens het regio-overleg. Dit overleg wordt georganiseerd door de locatiecoach. Tijdens dit overleg worden (regionale) knelpunten besproken, komen nieuw of geactualiseerd beleid, processen en procedures aan de orde en is er vooral ruimte voor het uitwisselen van kennis en ervaring met als doel te leren van elkaar. De locatiecoach neemt de resultaten weer mee terug naar centraal niveau, o.a. via het overleg met directie, input voor de kwaliteitsrapportage en via de diverse werkgroepen en commissies waar zij deel aan nemen.

BIJLAGE | PROFIELSCHETS PERSONEELSSAMENSTELLING

SAMENSTELLING MEDEWERKERSBESTAND PER LOCATIE NAAR FUNCTIE

Bijgaand de personele gegevens, peildatum 13-11-2023. Fte op basis van contractomvang, exclusief ELSSC BV.

Locatie	Activiteitenbegeider	Gastheer/-vrouw	Gespecialiseerd verzorgende psychogeriatric	Helpende	Helpende Plus	Huishoudelijk verzorger	Kok	Leerling Activiteitenbegeider	Leerling Helpende	Leerling Verzorgende IG	Leerling VP	Locatie assistent	Locatiemanager	Trainee Locatiemanager	Verpleegkundige	Verzorgende IG	Zorgassistent	Subtotaal	Stagiair	Vrijwilliger	Totaal
Aalten	0,86	1,00	0,56	2,78	1,33	1,00	0,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,11	4,56	0,00	15,75	0,00	0,33	16,08
Almelo	0,00	0,00	0,78	1,22	0,00	0,39	0,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,89	0,00	1,44	1,44	0,00	6,72	0,00	0,00	6,72
Apeldoorn	1,00	2,08	1,56	5,00	0,78	0,86	0,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,89	0,00	1,78	4,61	0,00	18,89	0,00	1,00	19,89
Apeldoorn II	1,31	0,78	2,39	3,50	0,67	0,94	0,78	0,00	0,00	0,00	0,78	0,17	1,00	0,00	2,25	2,47	0,00	17,03	1,22	0,31	18,56
Apeldoorn III	1,00	1,83	3,22	4,36	0,83	1,22	0,78	0,00	0,00	0,78	0,00	0,00	0,89	0,00	2,56	3,33	0,00	20,81	0,67	0,47	21,94
Bergen op Zoom	1,47	3,53	2,89	4,14	0,00	0,00	0,56	0,00	0,61	0,00	0,75	0,00	0,89	0,00	2,56	4,28	0,00	21,67	1,33	1,17	24,17
Bergen op Zoom II	1,39	2,14	0,67	4,31	0,00	1,33	0,56	0,00	0,00	1,36	0,67	0,00	2,00	0,00	1,11	4,78	0,00	20,31	1,89	1,08	23,28
Berkel en Rodenrijs	1,00	0,33	2,44	3,06	0,56	0,97	0,78	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00	1,00	0,00	0,44	4,11	0,00	15,44	3,11	1,36	19,92
Beuningen	0,67	3,19	2,78	5,22	0,00	0,00	0,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,67	3,17	0,00	19,25	2,89	0,39	22,53
Boskoop	0,97	0,28	0,78	3,61	1,11	2,06	0,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,11	1,00	1,44	6,11	0,00	19,03	3,33	0,64	23,00
Boxtel	0,83	3,17	0,00	4,33	0,78	0,00	0,67	0,00	0,00	0,75	0,78	0,00	0,89	0,00	0,67	3,89	0,00	16,75	0,44	0,25	17,44
Breda	0,89	1,39	1,67	2,67	0,67	0,61	0,56	0,00	0,00	2,17	0,00	0,00	1,00	0,00	1,44	4,22	0,00	17,28	0,00	1,03	18,31
Brummen	0,83	1,33	0,00	3,33	0,00	0,00	0,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,56	5,72	0,00	14,33	0,00	0,00	14,33
Coevorden	0,67	1,00	1,39	3,33	1,22	1,06	0,56	0,00	0,00	0,64	0,00	0,00	0,89	0,89	1,94	3,94	0,00	17,53	1,78	0,47	19,78
Coevorden II	0,75	1,28	2,56	4,53	1,56	0,67	0,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,89	0,00	1,33	3,56	0,00	17,67	0,86	0,03	18,56
Cuijk	0,67	2,22	1,44	3,61	0,00	0,00	0,56	0,00	0,00	1,50	0,75	0,00	0,89	0,89	0,67	3,89	0,00	17,08	1,92	1,46	20,46
Culemborg	1,00	1,53	0,44	4,44	0,67	0,33	0,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,89	4,67	0,00	16,53	0,00	0,11	16,64
Delft	0,67	1,94	1,94	4,47	0,67	0,56	0,67	0,00	0,89	0,75	0,00	0,00	1,00	0,00	1,33	3,81	0,00	18,69	1,99	1,14	21,83

SAMENSTELLING MEDEWERKERSBESTAND PER LOCATIE NAAR FUNCTIE – VERVOLG

Locatie	Activiteitenbegeleider	Gastheer/-vrouw	Gespecialiseerd ver- zorgende psychogeriatric	Helpende	Helpende Plus	Huishoudelijk verzorger	Kok	Leerling Activiteitenbegeleider	Leerling Helpende	Leerling Verzorgende IG	Leerling VP	Locatie assistent	Locatiemanager	Trainee Locatiemanager	Verpleegkundige	Verzorgende IG	Zorgassistent	Subtotaal	Stagiair	Vrijwilliger	Totaal
Den Helder	0,67	1,61	2,78	4,83	0,00	0,89	0,67	0,00	0,00	0,75	0,00	0,33	0,89	0,00	2,11	2,67	0,00	18,19	1,56	2,14	21,89
Deurne	1,22	2,14	2,44	2,58	1,00	0,67	0,61	0,00	0,67	1,64	0,00	0,00	0,89	0,00	1,44	4,11	0,00	19,42	1,33	0,75	21,50
Deurne II	0,67	2,50	1,67	3,44	0,78	0,92	0,56	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	3,78	2,78	0,00	18,75	0,78	1,22	20,75
Deventer	0,67	2,17	1,44	5,28	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,56	3,44	0,00	16,06	2,67	0,97	19,69
Doesburg	1,00	2,33	1,33	3,61	0,56	0,56	0,56	0,00	0,61	0,78	0,78	0,00	1,00	0,00	2,00	3,56	0,00	18,67	2,61	0,83	22,11
Doetinchem	1,00	2,69	1,33	3,67	1,44	0,56	0,56	0,00	0,00	0,00	0,78	0,00	0,89	0,00	0,89	5,06	0,00	18,86	0,44	1,00	20,31
Doetinchem II	0,92	1,56	0,00	3,78	1,56	1,11	1,11	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	1,00	0,89	2,00	5,94	0,00	20,53	1,00	0,33	21,86
Drachten	0,67	1,78	0,56	3,81	0,67	1,11	0,50	0,00	0,00	1,42	0,00	0,00	0,89	0,00	1,33	5,39	0,00	18,11	0,89	0,44	19,44
Emmeloord	0,89	1,33	2,61	3,94	0,00	1,03	0,56	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	1,00	0,00	1,44	4,89	0,00	18,44	2,11	1,03	21,58
Emmen	1,50	0,56	2,78	4,00	1,22	0,67	0,56	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,89	0,00	1,44	2,44	0,00	16,81	0,00	0,53	17,33
Emmen II	0,67	1,89	2,22	4,22	0,78	0,89	0,56	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	1,00	0,00	1,56	3,83	0,00	18,36	1,78	0,39	20,53
Emmen III	0,67	0,00	1,44	3,61	0,67	2,56	0,56	0,00	0,53	0,67	0,00	0,00	0,89	0,00	1,44	4,06	0,00	17,08	1,11	0,50	18,69
Enschede	0,94	1,22	1,44	3,75	0,67	0,67	0,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,89	0,00	2,11	5,28	0,00	17,53	1,56	0,75	19,83
Geldermalsen	0,83	1,72	0,78	3,00	0,67	0,39	0,56	0,00	0,72	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,44	4,89	0,00	16,00	0,00	1,53	17,53
Gennep	0,94	2,56	2,11	3,44	0,00	0,33	0,44	0,00	0,00	1,50	0,00	0,00	1,00	0,00	1,61	4,17	0,00	18,11	0,78	1,33	20,22
Gorinchem	0,00	1,22	0,00	4,69	0,00	1,67	0,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,61	6,94	0,00	18,69	0,00	0,71	19,40
Grave	1,50	1,42	2,39	4,64	0,67	0,92	0,81	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	1,00	0,00	2,22	3,67	0,00	19,97	0,44	0,53	20,94
Groesbeek	0,94	2,22	0,67	5,00	0,78	0,42	0,67	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,89	0,00	1,56	5,56	0,00	19,44	0,67	0,58	20,69
Halsteren	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Hardenberg	1,00	2,08	3,50	3,94	1,39	0,00	0,56	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,78	0,00	0,67	2,64	0,00	17,22	3,00	2,39	22,61
Hardenberg II	0,78	1,42	1,33	3,33	0,00	0,33	0,56	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,89	0,00	2,22	2,61	0,00	14,22	1,33	0,00	15,56
Heerenveen	0,83	1,28	1,22	5,00	0,00	0,86	0,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,89	4,22	0,00	16,86	0,44	1,42	18,72

SAMENSTELLING MEDEWERKERSBESTAND PER LOCATIE NAAR FUNCTIE – VERVOLG

Locatie	Activiteitenbegeleider	Gastheer/-vrouw	Gespecialiseerd ver- zorgende psychogeriatric	Helpende	Helpende Plus	Huishoudelijk verzorger	Kok	Leerling Activiteitenbegeleider	Leerling Helpende	Leerling Verzorgende IG	Leerling VP	Locatie assistent	Locatiemanager	Trainee Locatiemanager	Verpleegkundige	Verzorgende IG	Zorgassistent	Subtotaal	Stagiair	Vrijwilliger	Totaal
Heerhugowaard	0,94	1,03	2,39	6,36	0,00	0,86	1,11	0,00	0,00	1,50	0,00	0,00	0,89	0,00	1,67	3,17	0,00	19,92	0,00	0,94	20,86
Heerhugowaard II	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,89	0,00	2,33	1,56	0,00	4,78	0,00	0,00	4,78
Heerhugowaard III	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,67	0,00	0,00	1,67	0,00	0,00	1,67
Hellevoetsluis	1,33	1,67	1,56	3,81	1,44	0,67	0,56	0,67	0,00	0,00	0,89	0,00	0,00	0,00	2,22	4,89	0,00	19,69	0,00	1,32	21,01
Helmond	0,67	1,94	0,78	4,78	0,67	1,11	0,56	0,75	0,67	0,75	0,00	0,00	0,89	0,00	1,67	5,00	0,00	20,22	0,00	0,69	20,92
Hengelo	0,67	0,56	0,67	5,86	0,67	0,86	0,56	0,00	0,61	0,00	0,75	0,00	1,78	0,00	4,44	3,17	0,00	20,58	1,56	0,44	22,58
Hengelo II	0,78	0,89	0,67	5,22	0,67	2,22	0,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,89	0,00	2,00	5,33	0,00	19,22	2,19	0,85	22,26
Hoogeveen	0,89	1,56	1,44	4,06	0,56	0,56	0,56	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,94	0,00	1,33	4,94	0,00	17,33	0,17	0,36	17,86
Hoogeveen II	0,83	1,08	0,78	4,78	0,67	1,11	0,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,14	0,89	0,89	1,22	4,11	0,00	17,06	2,22	0,22	19,50
Hoorn	0,89	3,47	0,00	4,17	0,67	0,00	0,72	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,89	1,44	6,44	0,00	18,69	0,67	1,47	20,83
Horst	0,67	1,58	0,89	3,61	1,22	0,42	0,86	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,78	0,00	1,56	4,89	0,00	17,14	1,28	0,42	18,83
Joure	0,83	1,25	0,67	4,75	0,00	1,25	0,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,44	5,39	0,00	18,03	0,00	0,81	18,83
Kerkrade	0,67	2,00	0,00	3,94	0,67	0,89	0,56	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	1,00	0,00	3,22	3,89	0,00	17,58	0,00	0,86	18,44
Lochem	0,83	0,56	2,44	4,50	0,00	1,33	0,67	0,00	0,00	0,00	0,89	0,00	1,00	0,89	0,67	4,00	0,00	17,78	1,89	0,92	20,58
Middelburg	1,11	2,67	3,33	2,33	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	1,00	0,00	0,89	6,33	0,00	19,08	0,00	1,00	20,08
Nijmegen	0,58	1,69	2,56	5,97	1,33	1,17	0,44	0,00	0,00	0,67	0,75	0,00	1,00	0,00	0,92	3,44	0,00	20,53	0,00	0,60	21,13
Nijverdal	1,33	0,89	0,89	4,67	0,72	0,89	0,69	0,75	0,00	0,00	0,97	0,00	0,89	0,00	1,67	5,22	0,00	19,58	1,11	0,97	21,67
Nootdorp	1,11	1,39	0,78	4,89	0,00	0,92	0,61	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00	1,00	0,00	0,00	7,89	0,00	19,33	1,33	1,33	22,00
Nunspeet	0,69	2,17	1,89	2,83	1,00	0,39	0,00	0,00	0,83	0,00	0,00	0,00	0,89	0,00	1,78	5,11	0,00	17,58	0,67	1,93	20,18
Oisterwijk	0,72	1,89	1,67	3,44	0,72	0,89	0,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,89	0,00	2,03	3,67	0,00	16,75	0,00	1,19	17,94
Oldenzaal	0,89	1,33	0,00	3,78	1,33	0,89	0,56	0,00	0,61	0,00	0,75	0,00	1,00	0,00	1,44	5,00	0,00	17,58	1,00	0,50	19,08
Oosterwolde	0,28	0,67	0,67	4,67	0,00	0,94	0,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,33	5,22	0,00	15,33	0,44	0,25	16,03

SAMENSTELLING MEDEWERKERSBESTAND PER LOCATIE NAAR FUNCTIE – VERVOLG

Locatie	Activiteitenbegeleider	Gastheer/-vrouw	Gespecialiseerd ver- zorgende psychogeriatrie	Helpende	Helpende Plus	Huishoudelijk verzorger	Kok	Leerling Activiteitenbegeleider	Leerling Helpende	Leerling Verzorgende IG	Leerling VP	Locatie assistent	Locatiemanager	Trainee Locatiemanager	Verpleegkundige	Verzorgende IG	Zorgassistent	Subtotaal	Stagiair	Vrijwilliger	Totaal
Oss	0,72	2,97	1,44	3,61	1,17	0,00	0,56	0,00	0,61	0,75	0,00	0,00	0,78	1,00	1,44	3,22	0,00	18,28	1,56	2,50	22,33
Raalte	0,89	1,72	1,56	3,83	0,56	0,92	0,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,78	1,00	1,50	3,72	0,00	17,03	2,00	1,31	20,33
Renkum	1,00	1,28	2,22	2,58	1,44	0,72	0,56	0,00	0,00	0,67	0,67	0,00	1,00	0,00	1,33	2,78	0,00	16,25	0,00	0,42	16,67
Ridderkerk	0,36	1,56	1,67	4,11	0,67	1,00	1,31	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,89	0,00	0,89	5,17	0,00	18,28	0,00	0,81	19,08
Ridderkerk II	0,67	1,81	0,69	3,28	1,36	1,11	0,56	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,11	5,11	0,00	17,36	0,44	0,67	18,47
Roelofarendsveen	0,67	0,00	0,78	3,44	2,11	1,44	0,56	0,00	0,61	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,44	6,78	0,00	17,83	0,00	2,19	20,03
Roermond	0,50	2,83	1,56	1,36	0,78	0,56	0,56	0,00	1,22	0,75	0,00	0,00	1,00	0,89	0,78	6,17	0,00	18,94	0,44	1,14	20,53
Roosendaal	1,03	2,89	0,78	4,89	0,78	0,00	0,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,89	2,56	4,44	0,00	19,81	0,44	0,56	20,81
Schoonhoven	0,83	2,44	0,89	3,11	0,56	0,89	0,44	0,00	0,67	1,50	0,75	0,00	1,00	0,00	3,56	3,64	0,00	20,28	1,56	0,89	22,73
s-Hertogenbosch	0,67	2,94	2,67	4,33	1,56	0,00	0,56	0,00	0,61	0,00	0,89	0,00	1,89	0,00	0,67	2,44	0,00	19,22	0,56	1,31	21,08
Sittard	1,00	2,22	0,89	2,44	0,78	0,00	0,56	0,00	0,61	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	3,00	3,67	0,00	16,17	0,00	0,39	16,56
Sittard II	1,33	1,56	0,00	3,67	0,67	0,89	0,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,22	4,72	0,00	16,61	0,00	0,11	16,72
Sleeuwijk	0,44	1,25	0,78	2,94	2,44	1,03	0,56	0,00	0,00	0,67	0,75	0,00	1,00	0,00	0,44	3,33	0,00	15,64	0,67	0,50	16,81
Soest	0,97	0,94	0,67	3,94	0,72	1,42	0,56	0,00	1,28	0,75	0,89	0,22	1,00	0,00	2,22	3,17	0,00	18,75	0,44	1,19	20,39
Spijkenisse	0,92	1,33	1,44	3,56	0,67	1,33	0,56	0,58	0,00	0,00	0,00	0,00	1,89	0,00	1,33	4,67	0,00	18,28	2,00	1,83	22,11
Steenwijk	1,00	0,83	2,56	3,78	0,67	0,67	0,56	0,00	0,67	1,50	0,00	0,00	1,00	0,00	0,78	2,50	0,00	16,50	1,22	0,74	18,46
Tegelen	0,75	2,17	2,33	3,83	0,56	0,33	0,50	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	1,00	0,00	0,78	3,47	0,00	16,47	1,94	1,14	19,56
Terneuzen	0,97	1,42	1,67	3,44	0,00	1,33	0,56	0,00	0,00	0,75	0,75	0,00	1,00	0,00	2,22	5,00	0,00	19,11	0,81	0,36	20,28
Tilburg II	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Uden	1,47	2,25	3,06	2,61	1,50	0,50	0,50	0,00	0,61	0,75	0,00	0,00	0,89	0,00	1,56	3,28	0,00	18,97	0,89	1,08	20,94
Varsseveld	1,00	1,50	2,11	5,39	0,78	1,22	0,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00	2,11	3,11	0,00	19,33	0,67	0,67	20,67
Veghel	1,03	0,56	2,89	2,83	1,33	2,00	0,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,67	3,67	0,00	18,42	2,00	0,94	21,36

SAMENSTELLING MEDEWERKERSBESTAND PER LOCATIE NAAR FUNCTIE – VERVOLG

Locatie	Activiteitenbegeleider	Gastheer/-vrouw	Gespecialiseerd ver- zorgende psychogeriatric	Helpende	Helpende Plus	Huishoudelijk verzorger	Kok	Leerling Activiteitenbegeleider	Leerling Helpende	Leerling Verzorgende IG	Leerling VP	Locatie assistent	Locatiemanager	Trainee Locatiemanager	Verpleegkundige	Verzorgende IG	Zorgassistent	Subtotaal	Stagiair	Vrijwilliger	Totaal
Veldhoven	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Venray	0,50	2,92	2,78	3,11	0,67	0,61	0,56	0,00	0,00	0,61	0,89	0,00	0,89	0,89	1,50	2,67	0,00	18,58	2,00	0,11	20,69
Venray II	0,67	1,39	0,00	3,50	1,56	1,31	0,56	0,00	0,61	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	3,44	5,11	0,00	19,14	2,32	0,31	21,77
Venray III	0,69	1,69	0,78	4,06	0,67	0,89	0,56	0,00	0,61	0,67	0,78	0,00	0,89	0,00	1,81	3,83	0,00	17,92	2,00	0,58	20,50
Vlissingen	0,94	1,56	0,67	5,56	0,00	1,06	0,67	0,61	0,00	0,81	0,00	0,00	1,00	0,00	1,78	5,67	0,00	20,31	1,00	0,89	22,19
Vlissingen II	1,11	0,94	1,44	5,61	0,67	2,19	0,69	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,61	5,94	0,00	22,97	0,00	1,11	24,08
Wierden	0,83	2,33	1,33	3,83	0,78	0,33	0,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	3,78	1,67	0,00	16,33	2,00	2,03	20,36
Winterswijk	0,67	1,97	0,56	3,33	0,67	1,36	1,17	0,00	0,00	0,61	1,39	0,00	0,89	0,00	1,11	4,22	0,00	17,94	1,22	0,33	19,50
Zaandam	1,11	1,89	1,11	2,94	1,11	0,69	0,61	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,89	0,89	0,44	4,50	0,00	16,94	0,58	0,83	18,36
Eindtotaal	75,75	146,17	126,92	344,86	63,19	71,69	52,47	4,11	18,03	36,56	20,19	0,86	89,94	12,89	153,56	377,03	0,00	1594,22	89,23	74,63	1.758,09

IN- EN UITSTROOM

In onderstaand overzicht is de in- en uitstroom per locatie weergegeven over de periode 2-1-2023 t/m 8-10-2023. De gegevens zijn exclusief vakantiekrachten, stagiairs en vrijwilligers.

Locatie	In dienst	Uit dienst	Verzoek werknemer	Verzoek werkgever	Overig
Algemeen	0	1	0	1	0
Aalten	19	0	0	0	0
Almelo	8	0	0	0	0
Apeldoorn	7	3	2	1	0
Apeldoorn II	4	7	6	1	0
Apeldoorn III	6	3	2	1	0
Bergen op Zoom	14	4	3	1	0
Bergen op Zoom II	6	7	3	4	0
Berkel en Rodenrijs	5	9	6	3	0
Beuningen	6	3	2	1	0
Boskoop	10	4	3	1	0
Boxtel	15	8	7	1	0
Breda	4	6	5	1	0
Brummen	22	2	0	2	0
Coevorden	6	8	7	1	0
Coevorden II	15	3	2	1	0
Cuijk	5	5	4	1	0
Culemborg	29	4	4	0	0
Delft	17	7	5	2	0
Den Helder	14	8	4	4	0
Deurne	9	7	6	1	0
Deurne II	11	5	3	2	0
Deventer	4	3	2	1	0
Doesburg	7	8	8	0	0
Doetinchem	14	9	8	1	0
Doetinchem II	13	9	8	1	0

Locatie	In dienst	Uit dienst	Verzoek werknemer	Verzoek werkgever	Overig
Drachten	15	10	8	2	0
Emmeloord	10	3	3	0	0
Emmen	6	8	5	3	0
Emmen II	11	6	5	1	0
Emmen III	3	2	2	0	0
Enschede	5	5	4	1	0
Geldermalsen	14	13	11	2	0
Gennep	8	2	1	1	0
Gorinchem	15	3	3	0	0
Grave	4	1	1	0	0
Groesbeek	8	4	3	1	0
Hardenberg	8	2	2	0	0
Hardenberg II	26	4	4	0	0
Heerenveen	6	4	1	3	0
Heerhugowaard	9	6	5	1	0
Heerhugowaard II	2	0	0	0	0
Heerhugowaard III	2	0	0	0	0
Hellevoetsluis	9	7	4	3	0
Helmond	4	3	2	1	0
Hengelo	7	6	6	0	0
Hengelo II	6	2	0	2	0
Hoogeveen	10	11	6	5	0
Hoogeveen II	9	6	4	2	0
Hoorn	8	7	4	3	0
Horst	5	6	6	0	0
Joure	7	3	3	0	0

IN- EN UITSTROOM – VERVOLG

Locatie	In dienst	Uit dienst	Verzoek werknemer	Verzoek werkgever	Overig
Kerkrade	13	12	9	3	0
Lochem	8	5	4	1	0
Middelburg	3	1	0	1	0
Nijmegen	23	21	15	6	0
Nijverdal	5	1	1	0	0
Nootdorp	13	9	5	4	0
Nunspeet	9	7	7	0	0
Oisterwijk	2	2	1	1	0
Oldenzaal	12	10	4	6	0
Oosterwolde	12	9	5	4	0
Oss	7	5	5	0	0
Raalte	8	5	4	1	0
Renkum	12	12	6	6	0
Ridderkerk	3	1	1	0	0
Ridderkerk II	12	7	4	3	0
Roelofarendsveen	6	7	6	1	0
Roermond	7	8	5	3	0
Roosendaal	10	8	4	4	0
Schoonhoven	10	9	5	4	0
s-Hertogenbosch	8	10	7	3	0
Sittard	7	3	2	1	0
Sittard II	12	1	1	0	0
Sleeuwijk	14	9	6	3	0
Soest	7	12	9	3	0
Spijkensisse	7	7	6	1	0
Steenwijk	4	2	0	2	0
Tegelen	4	2	2	0	0
Terneuzen	11	5	4	1	0

Locatie	In dienst	Uit dienst	Verzoek werknemer	Verzoek werkgever	Overig
Tilburg II	1	0	0	0	0
Uden	9	3	2	1	0
Varsseveld	5	2	1	1	0
Veghel	5	6	4	2	0
Veldhoven	1	0	0	0	0
Venray	3	2	2	0	0
Venray II	16	10	5	5	0
Venray III	6	6	6	0	0
Vlissingen	8	2	1	1	0
Vlissingen II	11	2	2	0	0
Wierden	3	0	0	0	0
Winterswijk	3	3	1	2	0
Zaandam	13	12	8	4	0
Totaal	820	495	353	142	0

Type	Q1	Q2	Q3	Q4	Totaal
Datum start	02-01-2023	27-03-2023	19-06-2023	11-09-2023	02-01-2023
Datum eind	26-03-2023	18-06-2023	10-09-2023	08-10-2023	08-10-2023
In dienst	234	212	304	70	820
Uit dienst	109	151	175	60	495

RATIO PERSONELE KOSTEN VERSUS OPBRENGSTEN

Onderstaand overzicht toont de ratio personele kosten versus opbrengsten per locatie over periode 1 t/m 10. De kosten zijn exclusief inhuur externe zorgverleners.

Locatie	%
Aalten	118,79%
Apeldoorn	64,29%
Apeldoorn 2	58,27%
Apeldoorn 3	68,21%
Berkel en Rodenrijs	60,06%
Bergen op Zoom	64,76%
Bergen op Zoom 2	61,71%
Beuningen	60,16%
Boskoop	58,36%
Boxtel	58,44%
Breda	62,89%
Brummen	188,37%
Coevorden	58,05%
Coevorden 2	59,19%
Cuijk	53,93%
Culemborg	116,27%
Delft	70,12%
Deurne	60,38%
Deurne 2	54,49%
Deventer	67,35%
Doetinchem	61,44%
Doetinchem 2	64,71%
Doesburg	63,78%
Drachten	56,25%
Emmen	53,93%
Emmen 2	58,19%

Locatie	%
Emmen 3	52,04%
Emmeloord	58,73%
Enschede	61,02%
Geldermalsen	69,84%
Gennep	57,33%
Gorinchem	60,76%
Grave	58,98%
Groesbeek	61,02%
Hardenberg	57,89%
Hardenberg 2	123,99%
Heerhugowaard	68,05%
Heerenveen	58,93%
Helmond	58,04%
Den Helder	61,74%
Hellevoetsluis	72,68%
Hengelo	74,27%
Hengelo 2	59,39%
s-Hertogenbosch	63,37%
Hoorn	66,76%
Hoogeveen	57,45%
Hoogeveen 2	59,55%
Horst	52,96%
Joure	57,20%
Kerkrade	56,07%
Lochem	59,36%
Middelburg	62,35%

Locatie	%
Nijverdal	68,03%
Nijmegen	72,11%
Nootdorp	61,95%
Nunspeet	55,82%
Oisterwijk	53,50%
Oldenzaal	60,64%
Oosterwolde	59,24%
Oss	57,37%
Raalte	57,89%
Renkum	64,88%
Ridderkerk	52,95%
Ridderkerk 2	58,16%
Roelofarendsveen	64,98%
Roermond	56,32%
Roosendaal	72,79%
Schoonhoven	62,03%
Sittard	72,22%
Sittard 2	130,31%
Sleeuwijk	61,38%
Soest	57,80%
Spijkenisse	58,15%
Steenwijk	55,53%
Tegelen	55,62%
Terneuzen	62,54%
Uden	60,02%
Varsseveld	60,88%

Locatie	%
Veghel	60,69%
Venray	54,90%
Venray 2	61,37%
Venray 3	54,98%
Vlissingen	61,49%
Vlissingen 2	70,49%
Wierden	61,82%
Winterswijk	55,30%
Zaandam	65,03%
Totaal	62,87%



CONTACTGEGEVENS

Kanaal Zuid 145
7327 AA Apeldoorn
055 – 576 66 76
info@dagelijks-leven.nl