



16 MAART 2021

NOTULEN VAN DE VERWANTENRAAD

VOEDING

We hebben een presentatie gehad van Willy Erdhuizen. Willy is verpleegkundig specialist en gaat een bijdrage leveren aan het voedingsbeleid van Dagelijks Leven. Willy gaat een pilot draaien bij een aantal locaties, waarbij best practices voorbeelden gecreëerd worden die aan de hand van een film met andere locaties gedeeld gaat worden. Willy vindt de beleving erg belangrijk rondom gezonde/goede voeding. Theo en Marijke denken mee in de Pilot.

CORONA

Op bijna alle locaties hebben de bewoners een eerste vaccinatie gehad. Op een groot deel van de locaties is ook een tweede keer gevaccineerd. De vaccinatie bereidheid onder Is over het algemeen groot. De inschatting is dat deze bij de meeste locaties boven de 80% ligt. Wanneer alle bewoners gevaccineerd zijn, dan is er meer bezoek mogelijk. Zion (directeur zorg) gaat kijken hoe snel ook de mondkapjes achterwege kunnen blijven.

HERIJKEN VISIE

Na een inventarisatie binnen de organisatie over het herijken van de visie zijn onder meer de volgende zaken naar boven gekomen: "Eigen regie, blijven verdiepen in de behoefte van de bewoner, individuele behoefte van bewoners leidend laten zijn, de mens voorop zetten i.p.v. de ziekte." We hebben de ambitie om de bewoners nog beter te leren kennen bijvoorbeeld door meer van haar/zijn verleden te weten.

KLACHTENOVERZICHT 2020

In het algemeen zijn er weinig klachten. Die er zijn hebben vooral te maken rondom de corona maatregelen. In de volgende vergadering zullen we daar nader naar kijken.

WET ZORG EN DWANG

We hebben uitvoerig stilgestaan bij de invoering van de Wet Zorg en Dwang en wat dat betekent voor Dagelijks Leven. Zo moet er voor veel bewoners artikel 21 worden aangevraagd. De toetsing hiervoor gebeurt door het CIZ. Een van de bestuursleden van de verwantenraad is CIZ medewerker en kijkt voor ons waar de knelpunten zitten en wat we als verwantenraad hierin kunnen betekenen. Op dit moment is een Rechterlijke Machtiging één van de exclusiecriteria van Dagelijks Leven. Zion kondigt aan dat dit

beleid momenteel wordt herzien in verband met de Wzd. Hierover is onlangs een gesprek geweest met het CIZ. Het is een lastig onderwerp. De verwantenraad vraagt zich af hoe het nu verloopt met de aanvragen, welke info gaat naar de familie, hoe wordt dit aangevraagd en hoe worden zij geïnformeerd wat er gaat gebeuren? Zion gaat kijken hoe de informatie voorziening over dit onderwerp verloopt en komt volgend vergadering hierop terug.

VERDELING SO EN VS

We hebben gesproken het aantal SO's (specialist ouderengeneeskunde) en VS (verpleegkundig specialist). Op dit moment hebben we 7 SO's en 5 VS in dienst. We hebben het erover gehad hoe de verantwoordelijkheid ligt tussen beide beroepsgroepen en hoe ze taken verdelen. DE VS kan altijd terugvallen op de SO. De SO en VS zijn verbonden aan circa 5 a 6 locaties. De samenwerking tussen beiden is tot nu toe heel positief. Vanuit de verwantenraad wordt nog geopperd dat meer inzet van GZ psychologen gewenst is, omdat het veel om gedragsproblematiek gaat. Margereth (bestuurslid) geeft aan dat wellicht ook inzet van orthopedagoog generalisten en SPH'ers wenselijk is met het oog op gedragsproblematiek om medewerkers te kunnen ondersteunen op de werkvloer. Margereth en Zion maken een afspraak over dit onderwerp.

CONTACT MET LOCATIEMANAGERS.

We hebben een rondje gemaakt over hoe het gaat met het contactleggen met de Locatiemanagers. Dit lukt met de één beter dan met de ander. De meeste kans op een positieve contractlegging -blijkt uit ervaring - is om de locatiemanagers rechtstreeks te bellen en niet via de mail. Locatiemanager is een hele bepalende functie. Als het niet lekker loopt met de LM, dan heeft dit weerslag op de locatie, dit kan zich uiten in een verhoogd ziekte verzuim en verloop. Dit is zeker iets waar DL en de verwantenraad zich zorgen over maken. DL is bezig met de opleiding voor de LM en de trainee (LM in opleiding) te verbeteren. We hebben op dit moment aandacht voor de mogelijke taakverzwaring van de Locatiemanagers. Er worden wel ondersteunende acties ondernomen om hun taken overzichtelijk te houden, zodat de functiezwarte goed uitvoerbaar blijft. Dit wordt bijvoorbeeld gedaan door het inzetten van de VS en SO.