



INFORMATIE

TRINEESHIP LOCATIEMANAGER

Met ons uitdagende traineeprogramma willen wij gemotiveerde en getalenteerde verpleegkundigen klaarstomen voor de functie van locatiemanager bij Dagelijks Leven.

Verpleegkundigen krijgen zo de mogelijkheid om door te groeien binnen de organisatie. Het traineeprogramma biedt Dagelijks Leven

tegelijkertijd de kans om deze medewerkers aan zich te binden en zelf goede locatiemanagers op te leiden.

Dagelijksleven
Gewoon, als thuis

EEN ERVARING VAN EEN TRAINEE LOCATIEMANAGER

“Dit traject is voor mij een unieke kans om mijn ambities te realiseren. Ik kan mezelf ontwikkelen door veel praktijkervaring op te doen, door met verschillende locatiemanagers samen te werken en door het volgen van interessante en leerzame trainingen over leiding geven en communicatie. Samen met mijn mentor wordt er gekeken naar mijn leerdoelen en zo nodig wordt hier het traject op aangepast.” – Janneke Hendrix



TRAINEEPROGRAMMA

Het traineeprogramma duurt in principe 12 maanden. Het traject is echter maatwerk, dus op basis van ervaring en ontwikkeling tijdens het traject kan er afgeweken worden van de duur.

Er kan tussentijds worden ingestroomd. Het programma is opgedeeld in drie blokken, waarbij de verantwoordelijkheid en mate van zelfstandigheid oploopt van 'ondersteunend aan' tot 'zelfstandig' locatiemanager. In blok 1 leer je de organisatie kennen door vooral mee te draaien in de zorg, daarna zal je steeds meer zelfstandigheid ontwikkelen als leidinggevende. Het traineeprogramma vindt bij voorkeur op meerdere locaties plaats.

Training on the job vormt de basis van het traineeprogramma, aanvullend wordt de trainee geschoold op een aantal vaste elementen. Gedurende het traineeprogramma krijgt de trainee een locatiecoach toegewezen als mentor. De mentor begeleidt de trainee gedurende het volledige traineeprogramma, bewaakt de voortgang en rapporteert hierover aan de directeur zorg of de operationeel manager.

Bij het succesvol doorlopen van het volledige traineeprogramma, komt de trainee op enig moment in aanmerking voor de functie van locatiemanager. Het kan hierbij gaan om een geplande vacature in het geval van een nieuwe locatie. Het kan ook gaan om een te verwachten vacature in het geval van verloop binnen een bestaande locatie.

Instroomeis voor het traineeprogramma is in beginsel gediplomeerd verpleegkundige.

ARBEIDSVOORWAARDEN TRAINEE

- ✓ Inschaling gedurende het traineeprogramma vindt plaats in FWG 55.
- ✓ Indien het traineeprogramma succesvol wordt doorlopen, wordt de trainee conform CAO VVT bevorderd tot locatiemanager.
- ✓ De trainee ontvangt dan de bijbehorende inschaling in FWG 60, inclusief twee periodieken, een en ander conform CAO VVT. De trainee ontvangt een reiskostenvergoeding op basis van de reisafstand huislocatie conform CAO VVT.
- ✓ De minimale arbeidsduur bedraagt 32-36 uur per week.
- ✓ Dagelijks Leven betaalt de kosten voor het traineeprogramma. Er geldt een terugbetalingsregeling tot drie jaar na afronding van het traineeprogramma. Deze afspraken worden separaat vastgelegd in een opleidingsovereenkomst.